



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2

ผ่าน การประชุมคณะกรรมการอนุกรรมการกองกลาง ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 29 กรกฎาคม 2563

## คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองกลาง สำนักงานอธิการบดี ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560 - 2564) เป็นแผนซึ่งเกิดจากการประชุมอนุกรรมการบริหารกองกลาง เกิดจากการระดมความคิดของบุคลากร โดยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองกลาง สำนักงานอธิการบดี ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560 - 2564) ได้แสดงให้เห็นถึงแนวทางในการดำเนินงานของงานบริหารงานทั่วไป งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ งานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักงานบริหารสินทรัพย์ และงานเลขานุการ ที่มีภารกิจเกี่ยวกับการให้บริการและประสานงาน การจัดสรรทรัพยากรมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค และนำมากำหนดเป็น ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม ซึ่งมีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายชัดเจน สอดคล้องกับกรอบนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ

สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์พัฒนา กองกลาง จำแนกเป็น 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อนำไปสู่การบริการที่ดี
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับภาพลักษณ์การบริหารจัดการขององค์กร

กองกลาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) จะเป็นแผนกำกับทิศทางการพัฒนางานของกองกลาง ประกอบด้วย งานบริหารงานทั่วไป งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ งานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักงานบริหารสินทรัพย์ และงานเลขานุการ สำนักงานกิจการสภามหาวิทยาลัย และศูนย์การศึกษาหนองระเวียง เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

งานบริหารงานทั่วไป  
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

# สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
1.1 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ศักยภาพของหน่วยงาน	2
2.1 ข้อมูลพื้นฐาน	2
2.2 โครงสร้างหน่วยงาน	3
2.3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ภายนอก (SWOT Analysis)	4
ส่วนที่ 3 แผนยุทธศาสตร์กองกลาง	5
3.1 นโยบายการพัฒนาสำนักงานอธิการบดี	5
3.2 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก	6
3.3 แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี (Strategy map)	7
3.4 การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ยุทธศาสตร์กองกลาง	8
3.5 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ ผู้รับผิดชอบ	9-14
3.6 การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ	15-18
ส่วนที่ 4 ภาคผนวก	
4.1 การประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองกลาง	
4.2 คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองกลาง ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564)	

## ส่วนที่ 1 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

### 1.1 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2559-2568) โดยการปรับจุดยืน จุดเน้น และปรับทิศทางของมหาวิทยาลัยใหม่ กระบวนการให้ได้มาซึ่งทิศทางการพัฒนานั้นคือการ Retreat แผนพัฒนามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 16-18 กันยายน 2558 ที่จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2558 ที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยการระดมความคิดเห็นจากคณะกรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้บริหารมหาวิทยาลัย จนได้กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย Repositioning RMUTI ที่มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเทคโนโลยี, มหาวิทยาลัยสีเขียว และมหาวิทยาลัยแห่งคุณธรรม อันนำไปสู่ความเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งภูมิปัญญา” (Smart University)

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ดำเนินการทบทวนจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560) ขึ้น ในวันที่ 31 พฤษภาคม 2560 ณ ห้องประชุมบริหารสินทรัพย์ ชั้น 4 เมื่อครบระยะเวลาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560) กองกลาง จึงได้ทำการปรับปรุง ทบทวน แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยเน้นการมีส่วนร่วมของอนุคณะกรรมการบริหาร เพื่อระดมแนวคิดในการกำหนดทิศทางการบริหารและพัฒนา ให้มีความสอดคล้องและรองรับนโยบาย RMUTI 4.0 และ Smart University โดยมีการกำหนด ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก Strategy map ตามหลัก Balance Score card ที่ครอบคลุม 4 มิติ คือ

1. มิติการพัฒนางานองค์กร
2. มิติประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
3. มิติคุณภาพการให้บริการ
4. มิติประสิทธิผลตามพันธกิจ

และได้ร่วมกันกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพต่อไป



## ส่วนที่ 2 ศักยภาพของหน่วยงาน

### 2.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ที่ตั้ง

ที่ตั้งหน่วยงาน : อาคารสำนักงานอธิการบดี (อาคาร 19) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
งานบริหารงานทั่วไป(ห้อง201), งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ(ห้อง202) , งานประชาสัมพันธ์  
และเผยแพร่ (อาคาร 9)

โทรศัพท์ : 0-4423-3000 ต่อ 2200, 2210, 2211, 2263, 2232, 2292

### ประวัติความเป็นมา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัยที่ได้รับการสถาปนาขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ.2548 มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

กองกลาง หน่วยงานระดับกอง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นหน่วยงานสนับสนุนด้านการบริการ ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และมีพันธกิจที่มุ่งมั่นงานให้บริการอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งตอบสนองความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ โดยกองกลางได้เร่งรัดปรับปรุงการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริการ การประสานงาน และการทำงานของบุคลากร และการพัฒนาบริการอย่างต่อเนื่อง โดยแบ่งงานออกเป็น 4 งาน 2 สำนักงาน 1 ศูนย์

- 1 งานบริหารงานทั่วไป
- 2 งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ
- 3 งานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่
- 4 งานเลขานุการ
- 5 สำนักงานบริหารสินทรัพย์
- 6 สำนักงานกิจการสภาของมหาวิทยาลัย
- 7 ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง





### 2.3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอก

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1. มีผู้บริหาร บุคลากร และผู้ปฏิบัติงาน ที่มีความรู้ความสามารถ ทำให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการได้อย่างรวดเร็ว	1. การพัฒนาบุคลากรในทุกสายงาน ยังขาดการส่งเสริมและการบริหารจัดการที่เป็นระบบ
2. ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ จากผู้บริหารระดับสูง	2. การพัฒนาบุคลากรในทุกสายงาน ยังขาดการส่งเสริมและการบริหารจัดการที่เป็นระบบ
3. มีกระบวนการทำงานเป็นระบบขั้นตอนชัดเจน	3. ขาดการกระตุ้นด้านขวัญและกำลังใจในการทำงาน
4. บุคลากรมีทักษะในการให้บริการและการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เป็นอย่างดี	4. เว็บไซต์ไม่มีการพัฒนาข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
5. การประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	5. งบประมาณมีจำกัด
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1. เปิดโอกาสให้บุคลากรพัฒนาตนเอง โดยการส่งเสริมให้การศึกษาดูงาน อบรมและศึกษาต่อ	1. มีการปรับเปลี่ยนนโยบาย และการดำเนินงานของผู้บริหาร
2. ผู้บริหารได้ส่งเสริมการทำงานและให้ความร่วมมือในการประสานงานอย่างทั่วถึง	2. กฎ ระเบียบ การบริหารงานรูปแบบใหม่ ทำให้ภาระของงานเพิ่มขึ้น และต้องปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง
3. มีโอกาสใช้ระบบเทคโนโลยีและมีการส่งเสริมการเรียนรู้ที่หลากหลาย เอื้ออำนวยต่อการบริหารงาน	3. ขั้นตอนของสายบังคับบัญชา มากเกินไป

### ส่วนที่ 3 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองกลาง นโยบายการพัฒนากองกลาง สำนักงานอธิการบดี



นายสังวาลย์ บุตรศรีสวาย  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกลาง

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นหน่วยงานที่มีพันธกิจหลักในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบริการของมหาวิทยาลัย และการบริหารจัดการพื้นที่การศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ซึ่งเป็นนโยบายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยใช้กรอบการพัฒนาปรับปรุงสิ่งแวดล้อมมหาวิทยาลัยสีเขียว ที่มหาวิทยาลัยเข้าร่วมกับมหาวิทยาลัยอินโดนีเซีย (University of Indonesia : UI) และอยู่ในแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ดังนั้น การบริหารงานบริการของมหาวิทยาลัย และการบริหารจัดการพื้นที่ให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว จึงต้องได้รับความร่วมมือของแต่ละหน่วยงาน ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการปฏิบัติ และจงใจให้บุคลากรดำเนินงานตามนโยบายทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ พร้อมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



### 3.2 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก

#### ปรัชญา (Philosophy)

สร้างสรรค์งานบริการ มุ่งมั่นด้วยจิตสาธารณะ

#### ปณิธาน (Determination)

ยกระดับคุณภาพการให้บริการ พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งมั่นการบริการ สู่วิทยาลัยชั้นนำอย่างยั่งยืน

#### พันธกิจ (Mission)

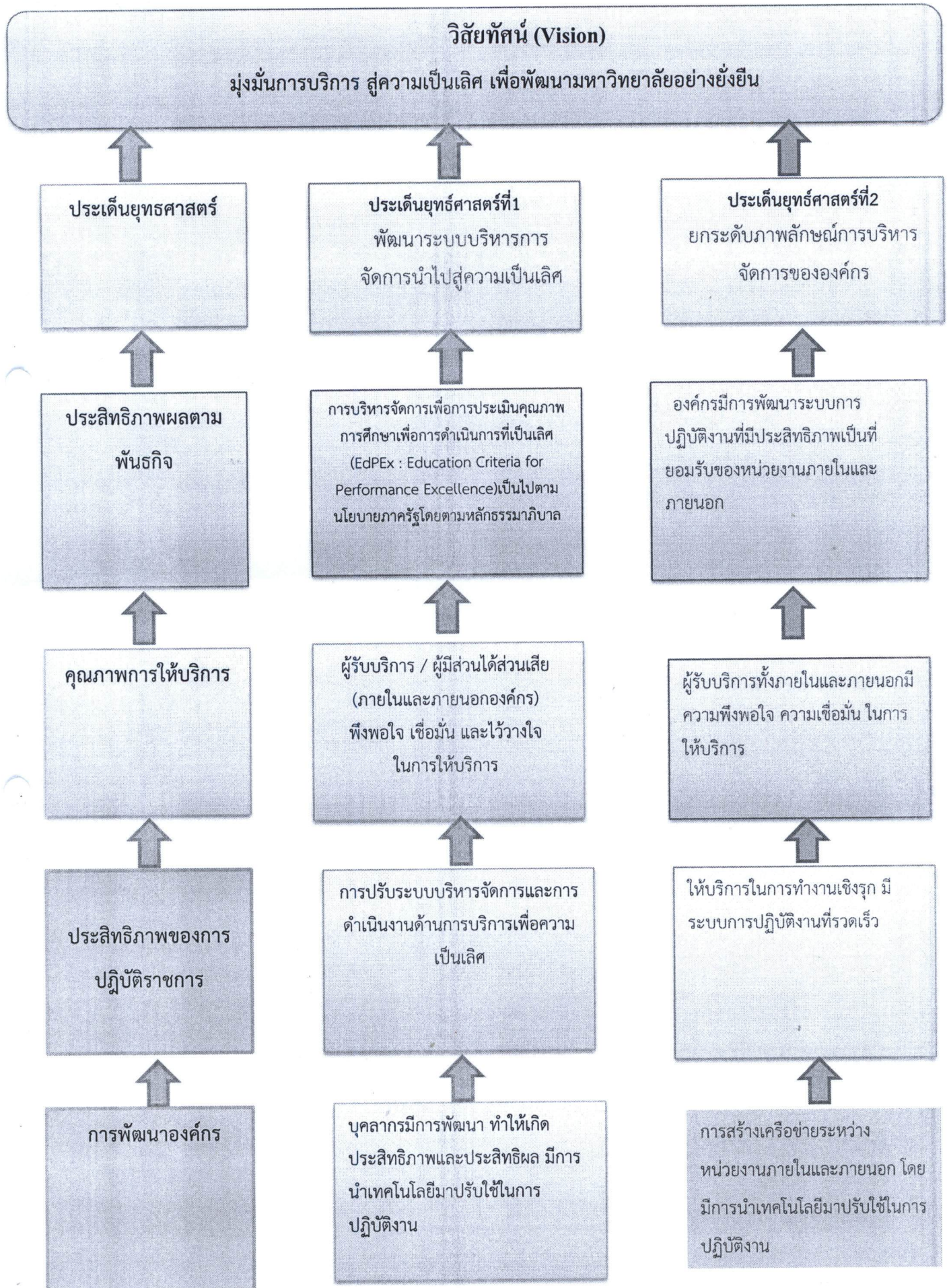
1. จัดระบบ และวิธีการปฏิบัติงาน การควบคุม ประเมินผล ติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. จัดทำแผนงาน โครงการ และพัฒนางานของกองกลาง
3. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
4. ควบคุมดูแลการใช้งบประมาณและทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
5. ส่งเสริมภารกิจของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
6. ควบคุมดูแลการใช้และบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

#### ค่านิยมหลัก

- S : SMILE บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส
- E : EXCELLENCE บริการที่สร้างความพึงพอใจและความประทับใจ
- R : RULE การให้บริการที่คำนึงถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- V : VISION การให้บริการที่คำนึงถึงเป้าหมายองค์กร
- I : INTEGRITY การให้บริการที่คำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม
- C : COLLABORATION ประสานงานและสร้างความร่วมมือทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- E : EFFECTIVENESS บริการตรงตามความต้องการ

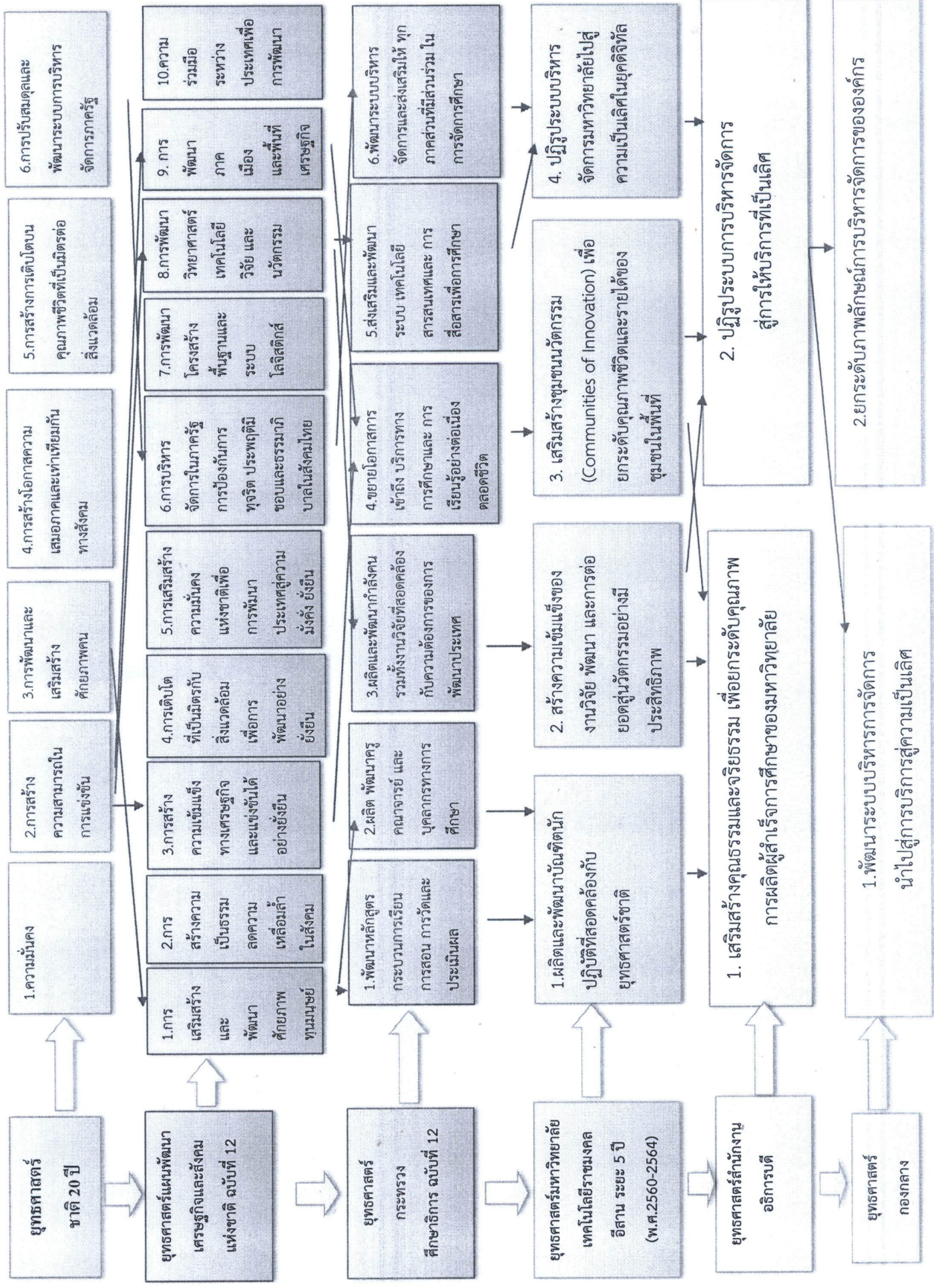


### 3.3 แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนา กองกลาง สำนักงานอธิการบดี (Strategy map)





3.4 การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศร. ธรรมมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี และกองกลาง



1. พัฒนาระบบบริหารการจัดการ นำไปสู่การบริการสู่ความเป็นเลิศ

1. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพการผลิตผู้สำเร็จการศึกษาของมหาวิทยาลัย

1. ผลิตและพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

1. ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

3. การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

2. การสร้างคุณภาพคน

1. ความมั่นคง

2. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ

3. เสริมสร้างชุมชนนวัตกรรม (Communities of Innovation) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและรายได้ของชุมชนในพื้นที่

4. ขยายโอกาสการเข้าถึง บริการทางการศึกษาและ การเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

5. ส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษา

6. พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนที่เข้าร่วมในการจัดการศึกษา

7. การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

8. การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

9. การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ

10. ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

6. การปรับปรุงสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

5. การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



### 3.5 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด คำเป้าหมาย กลยุทธ์ ผู้รับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2564

#### 1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการนำไปสู่ความเป็นเลิศ

- เป้าประสงค์ที่ 1.1 การบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการค้าเป็นเลิศ (EdPEx : Education Criteria for Performance Excellence)เป็นไปตามนโยบายภาครัฐโดยตามหลักการสากล
- เป้าประสงค์ที่ 1.2 ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(ภายในและภายนอกองค์กร)พึงพอใจ เชื่อมั่น และไว้วางใจ ในการให้บริการ
- เป้าประสงค์ที่ 1.3 การปรับระบบบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านการบริการเพื่อความเป็นเลิศ
- เป้าประสงค์ที่ 1.4 บุคลากรมีการพัฒนา ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานทำให้เกิด
- ความคล่องตัว

#### 2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับภาพลักษณ์การบริหารจัดการองค์กร

- เป้าประสงค์ที่ 2.1 องค์กรมีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายในและภายนอก
- เป้าประสงค์ที่ 2.2 ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกมีความพึงพอใจ ความเชื่อมั่น ในการให้บริการ
- เป้าประสงค์ที่ 2.3 ให้บริการในการทำงานเชิงรุก มีระบบการปฏิบัติงานที่รวดเร็ว
- เป้าประสงค์ที่ 2.4 การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก โดยมีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการนำไปสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				ผู้รับผิดชอบ	กลยุทธ์
		2561	2562	2563	2564		
1. คะแนนการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx : Education Criteria for Performance Excellence	คะแนน	-	100	150	200	รองอธิการบดีทุกฝ่าย/คณะ/วิทยาลัย/สำนักส่งเสริมวิชาการ/สำนักวิทยบริการฯ/สถาบันวิจัยฯ/สำนักงานอธิการบดี/กองคลัง/กองนโยบายและแผน/กองพัฒนา/นศศึกษา/กองกลาง/กองบริหารงานบุคคล/สำนักงานวิทยาเขตฯ	กลยุทธ์ 2.1 นำระบบ EdPEx : Education Criteria for Performance Excellence มาใช้ในการบริหารมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ
2. ร้อยละของจำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารสินทรัพย์ วิจัย และบริการวิชาการ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์	ร้อยละ	10	11	12	13	รองอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมฯ/รองอธิการบดีฝ่ายบริหารฯ/รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ/คณะ/วิทยาลัย/สถาบันวิจัยฯ/สถาบันบริการวิชาการฯ/สถาบันชุมชนะวันฯ/สำนักงานอธิการบดี/สำนักงานบริหารสินทรัพย์/กองกลาง/กองคลัง/สำนักงานวิทยาเขตฯ	กลยุทธ์ 2.2 ปฏิรูปหลักเกณฑ์ ขอบบังคับ งบประมาณ ที่เอื้อต่อการดำเนินการในการสร้างรายได้จากการบริหารสินทรัพย์ วิจัย และบริการ ที่เพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารการจัดการนำไปสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				ผู้รับผิดชอบ	กลยุทธ์
		2561	2562	2563	2564		
3. ร้อยละของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	82	84	86	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารฯ/ สทง.กฎหมาย/คณะ/วิทยาลัย/ สถาบันวิจัยฯ/สำนักส่งเสริมวิชาการ ฯ/สำนักวิทยบริการฯ/ สำนักงาน อธิการบดี/กองคลัง/กองนโยบายและ แผน/กองพัฒนานักศึกษา/กองกลาง/ กองบริหารงานบุคคล / สำนักงาน วิทยาเขตฯ/	กลยุทธ์ 2.3 ขับเคลื่อนกระบวนการดำเนินงานตาม หลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับภาพลักษณ์การบริหารจัดการองค์กร

ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				ผู้รับผิดชอบ	กลยุทธ์
		2561	2562	2563	2564		
4. คะแนนความพึงพอใจของการพัฒนา ระบบสารสนเทศยุค ภูมิทัศน์ อาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม ตามหลัก Green University	คะแนน	3000	4000	5000	6000	รองอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมฯ/ สำนักงานอธิการบดี/กองกลาง/ สำนักงานวิทยาเขต/	กลยุทธ์ 2.4 พัฒนาพื้นที่ต้นแบบ Green University ที่ เอื้อต่อการบริหารจัดการ

การกำหนดค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – พ.ศ.2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ / ตัวชี้วัด / ปี พ.ศ.	เป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2564						
	กองกลาง						
เป้าหมายมหาวิทยาลัย	งานบริหารงานทั่วไป	งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ	งานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	สำนักงานบริหารสินทรัพย์	งานเลขานุการ	สำนักงานกิจการสภาของมหาวิทยาลัย	ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อนำไปสู่การบริการสู่ความเป็นเลิศ</b>							
<b>ตัวชี้วัดที่ 1. คะแนนการประเมินตามเกณฑ์ EdPex : Education Criteria for Performance Excellence</b>							
พ.ศ. 2561	0 คะแนน	0	0	0	0	0	0
พ.ศ. 2562	100 คะแนน	100	100	100	100	100	100
พ.ศ. 2563	150 คะแนน	150	150	150	150	150	150
พ.ศ. 2564	200 คะแนน	200	200	200	200	200	200
<b>ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละของจำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารสินทรัพย์ วิจัย บริการวิชาการ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์</b>							
พ.ศ. 2561	ร้อยละ 10	10	10	10	10	10	10
พ.ศ. 2562	ร้อยละ 11	11	11	11	11	11	11
พ.ศ. 2563	ร้อยละ 12	12	12	12	12	12	12
พ.ศ. 2564	ร้อยละ 13	13	13	13	13	13	13
<b>ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</b>							
พ.ศ. 2561	ร้อยละ 80	80	80	80	80	80	80
พ.ศ. 2562	ร้อยละ 82	82	82	82	82	82	82
พ.ศ. 2563	ร้อยละ 84	84	84	84	84	84	84
พ.ศ. 2564	ร้อยละ 86	86	86	86	86	86	86







3.6 การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารการจัดการนำไปสู่ความเป็นเลิศ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
	2561	2562	2563	
ตัวชี้วัดที่ 1. คะแนนการประเมินตามเกณฑ์ EdPEx : Education Criteria for Performance Excellence				
1.โครงการ การอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาศึกษาเพื่อการค้าดำเนินงานที่เป็นเลิศ EdPEx : Education Criteria for Performance Excellence	20,000	20,000	20,000	งานบริหารงานทั่วไป
ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละของจำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารสินทรัพย์ วิจัย บริการ				
1. โครงการจัดทำแผนการบริหารสินทรัพย์เพื่อไม่รายได้เพิ่มขึ้นของ มทร.อีสาน	30,000	30,000	30,000	สนง.บริหารสินทรัพย์
2. โครงการอบรมสัมมนาทบทวนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประกาศต ระเบียบ การจัดเก็บ รายได้ ของ มทร.อีสาน	30,000	30,000	30,000	สนง.บริหารสินทรัพย์
ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย				
1. โครงการ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	50,000	50,000	50,000	งานบริหารงานทั่วไป



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับภาพลักษณ์การบริหารจัดการองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
	2561	2562	2563	2564	
<b>ตัวชี้วัดที่ 4 : คะแนนความพึงพอใจของระบบสารสนเทศภายใน ภูมิทัศน์ อาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ตามหลัก Green University</b>					
1. โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน Green University	100,000	80,000	-	-	งานอาคารสถานที่และ ยานพาหนะ
2. โครงการธนาคารขยะ	60,000	60,000	-	-	งานอาคารสถานที่และ ยานพาหนะ
3. โครงการรับการตรวจประเมินเพื่อรับรองมาตรฐาน Green University	200,000	200,000	-	-	งานอาคารสถานที่และ ยานพาหนะ
4. โครงการดำเนินงานส่งเสริมและขับเคลื่อนพัฒนาอุตสาหกรรมแม่ข่าย มทร.อีสาน	6,000,000	6,000,000	-	-	งานอาคารสถานที่และ ยานพาหนะ



โครงการตามภารกิจประจำ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
	2561	2562	2563	2564	
1. โครงการจัดทำจดหมายข่าว มทร.อีสาน	321,000	103,700	-	-	งานประชาสัมพันธ์
2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานบริหารสินทรัพย์ ประจำปี งบประมาณ 2561	14,300	14,000	-	-	สำนักงานบริหารสินทรัพย์
3. โครงการรณรงค์ตามมาตรการประหยัดพลังงานตามนโยบาย มหาวิทยาลัยสีเขียว	60,000	20,000	-	-	งานอาคารฯ
4. โครงการ มทร.อีสาน พบสื่อมวลชน	200,000	200,000	240,900	-	งานประชาสัมพันธ์
5. โครงการผลิตสื่อวีดิทัศน์เผยแพร่ข่าวสารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	-	419,975	-	-	งานประชาสัมพันธ์
6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนากองกลาง	-	100,000	-	-	งานบริหารงานทั่วไป
7. โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันอัคคีภัยและอพยพหนีไฟ ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มงคลอีสาน	-	136,300	136,300	-	งานอาคารฯ
8. โครงการจัดทำชุดผลิตภัณฑ์นมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	-	400,000	-	-	งานประชาสัมพันธ์
9. โครงการนิทรรศการพระราชพิธีสมเด็จพะเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนธิราเทพยวดี กรมราชสรีร์นิธิพัชรมหาวัชรราชธิดา	-	117,130	-	-	งานอาคารฯ



โครงการตามภารกิจประจำ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
	2561	2562	2563	
10. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ หลักสูตรการเขียนข่าวและถ่ายภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์องค์กร ในยุคไทยแลนด์ 4.0 RMUTI 2019	-	60,000	-	งานประชาสัมพันธ์
11. โครงการพัฒนาระบบให้บริการออนไลน์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย	-	101,300	-	งานบริหาร
12. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล	-	-	112,000	งานประชาสัมพันธ์



การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองกลาง

ในวันที่ 29 กรกฎาคม 2563







คำสั่ง

กองกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ที่ ๐๐๐/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองกลาง  
สำนักงานอธิการบดี ระยะ ๕ ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

มีหน้าที่ กำหนดนโยบาย ทิศทาง แผนกองกลาง ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะและส่งเสริม พัฒนา ควบคุมการดำเนินงานการจัดทำจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

- |                                      |                     |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองกลาง                | ประธานกรรมการ       |
| ๒. หัวหน้างานอาคารสถานที่และยานพาหนะ | กรรมการ             |
| ๓. หัวหน้างานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ | กรรมการ             |
| ๔. หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป         | กรรมการและเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการดำเนินการ

มีหน้าที่ ดำเนินงาน เตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองกลาง สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานต่อผู้บริหาร

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป                        | ประธานกรรมการ       |
| ๒. หัวหน้าแผนกงานสารบรรณมหาวิทยาลัย                 | กรรมการ             |
| ๓. หัวหน้าแผนกงานธุรการ งานอาคารสถานที่             | กรรมการ             |
| ๔. หัวหน้าแผนกงานอาคารสถานที่                       | กรรมการ             |
| ๕. หัวหน้าแผนกงานยานพาหนะ                           | กรรมการ             |
| ๖. หัวหน้าแผนกงานบริการสวัสดิการและสาธารณูปโภค      | กรรมการ             |
| ๗. หัวหน้าแผนกงานรักษาความปลอดภัย                   | กรรมการ             |
| ๘. หัวหน้าแผนกงานพลังงานและสิ่งแวดล้อม              | กรรมการ             |
| ๙. หัวหน้าแผนกงานเผยแพร่ข่าวสารและสื่อมวลชนสัมพันธ์ | กรรมการ             |
| ๑๐. หัวหน้าแผนกงานผลิตสื่อโสตทัศน์                  | กรรมการ             |
| ๑๑. หัวหน้าแผนกงานออกแบบและผลิตสื่อสิ่งพิมพ์        | กรรมการ             |
| ๑๒. หัวหน้าแผนกงานธุรการ งานบริหารงานทั่วไป         | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายภาณุมาศ เรืองทิพย์)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองกลาง